



## Projekt systemowy

**Tytuł projektu: Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz upośledzeniem w stopniu głębokim)**

Zarząd Główny Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w partnerstwie z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozpoczął realizację projektu PO KL Priorytet I Działanie 1.3.

Osoby z niepełnosprawnością intelektualną stanowią jedną z najbardziej wykluczonych społecznie grup. Postrzegane jako osoby o niższej świadomości społecznej, zaradności osobistej, zależne oraz pozbawione potencjału i ambicji nie są w stanie konkurować z pełnosprawnymi osobami na rynku pracy.

Osoby te wymagają szczególnego rodzaju poradnictwa w kierunku koncentrowania się na mocnych stronach osoby, na kształtowaniu umiejętności ułatwiających przezwyciężanie trudności, na wykraczanie poza granice możliwości. Realizacja projektu umożliwi wypracowanie, prowadzenie i rozszerzenie usług aktywizujących społecznie i zawodowo, precyzyjnie dostosowanych do specyfiki i potrzeb tej grupy niepełnosprawnych. Projekt wprowadzi nowe formy wsparcia oraz wpłynie na zmianę postaw społecznych (także rodziców i profesjonalistów pracujących na rzecz osób niepełnosprawnych intelektualnie).

**Celem projektu** jest zwiększenie udziału w życiu społecznym i zawodowym oraz poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych intelektualnie z zespołem Downa, sprzężonymi niepełnosprawnościami i z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego.

**Beneficjentami Ostatecznymi projektu** (BO) będą:

1. Osoby z zespołem Downa i sprzężonymi niepełnosprawnościami oraz osoby z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego. Planuje się objąć wsparciem grupę 600 osób z upośledzeniem umysłowym, z czego 100 osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego, natomiast 500 z zespołem Downa i sprzężonymi niepełnosprawnościami.
2. Rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych intelektualnie – 600 osób
3. Kadra pracująca z osobami niepełnosprawnymi – 160 osób

Potrzeba realizacji projektu wynika z niskiego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy (13,2% populacji, z czego większość stanowią osoby o innym rodzaju niepełnosprawności niż beneficjenci ostateczni projektu).

**Rekrutacja beneficjentów** skierowana będzie do dwóch grup – dla osób niepełnosprawnych intelektualnie z zespołem Downa i sprzężonymi kalectwami oraz dla osób upośledzonych umysłowo w stopniu głębokim w tym z zespołem Downa. Obie ścieżki rozpoczną się od paneli informacyjnych dla scharakteryzowanych grup docelowych, ich rodzin oraz kadry terapeutycznej. Panele odbędą się w WTZ, SDS, DPS oraz Specjalnych Ośrodkach Szkolno-Wychowawczych.



Po etapie rekrutacji, grupa osób niepełnosprawnych biorących udział w realizacji projektu będzie mogła **rozwijać umiejętności społeczno-zawodowe**. Działania prowadzone będą w oparciu o model opracowany przez PSOUU w trakcie realizacji projektu „Centrum Doradztwa Zawodowego I Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelktualnie”.

#### Zadanie to obejmuje:

- diagnozę funkcjonalną mającą na celu kwalifikację osób niepełnosprawnych intelektualnie do pracy,
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- organizacje „prób pracy”, warsztatów praktycznych,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,
- grupowe i indywidualne warsztaty z zakresu poruszania się po rynku pracy,
- identyfikację i analizę potencjalnych miejsc pracy, negocjacje z pracodawcami,
- zatrudnienie i szkolenie w miejscu pracy,
- stałe wsparcie i monitoring zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie grup motywacyjno-wspierających.

Każdy niepełnosprawny intelektualnie beneficjent projektu otrzyma 20 godzin indywidualnego wsparcia doradcy zawodowego oraz 15 indywidualnego wsparcia psychologa. Każda z osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego będzie skierowana do miejsca, w którym zagwarantowane jest dla niej treningowe stanowisko pracy, gdzie przy wsparciu trenera pracy i mentora będzie 2 razy w tygodniu wykonywała proste elementy pracy.

Mentor to osoba z lekkim lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności intelektualnej, która będzie przeszkolona przez trenera pracy w zakresie czynności związanych z danym stanowiskiem. Mentor jest przygotowany do uczenia osoby głęboko upośledzonej, którą się opiekuje. Będzie dobrany pod kątem relacji z innymi osobami i jej umiejętnościami. Przewidziano także indywidualne i grupowe poradnictwo psychologiczne w miejscu zamieszkania rodziców BO projektu, oraz konsultacje prawne z zakresu niepełnosprawności i kwestii związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, świadczeniami socjalnymi, rehabilitacją, etc.

W celu **podniesienia kwalifikacji kadr pracujących na rzecz osób niepełnosprawnych intelektualnie** z zespołem Downa i sprzężonymi kalectwami zostaną przeprowadzone szkolenia modułowe z zakresu zatrudnienia wspomaganego, strategii nauczania, planu skoncentrowanego na osobie.

W projekcie przewidziano także podniesienie kwalifikacji kadr pracujących na rzecz osób upośledzonych umysłowo w stopniu głębokim, w tym osób z zespołem Downa. W dniach 12 – 15 marca odbyło się 4-dniowe szkolenie obejmujące m.in. charakterystykę osób, uwarunkowania rozwoju, procesu uczenia się i kształtowania zachowań głęboko upośledzonych we wszystkich sferach funkcjonowania oraz opracowywanie prostych czynności zadaniowych w miejscu pracy.

Podstawowym **narzędziem ewaluacyjnym**, dającym informacje dotycząca postępów w aktywizacji poszczególnych beneficjentów będzie Indywidualny Plan Działania. W tym dokumencie zawarte będą etapy oraz postępy w aktywizacji.

Kolejnym dokumentem będą oceny w miejscu pracy, dzienniki prowadzone przez trenerów wspierających, arkusze obserwacji i dokumentacja fotograficzna (zdjęcia, filmy).

W najbliższym czasie zostanie uruchomiona strona z informacjami na temat Projektu Systemowego.